

*Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 10 «Радуга» х.Курганный  
(МБДОУ детский сад № 10 «Радуга» х.Курганный)*

**ПРИКАЗ**

05.11.2025

№ 680/д

О внесении изменений в Приложение к приказу «О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ детский сад № 10 «Радуга» от 12.05.2025г. №26

В целях приведения локального акта МБДОУ № 10 «Радуга» в соответствие с действующим законодательством, с требованиями Федерального закона от 30.09.2024 N 339-ФЗ «О внесении изменений в статью 153 Трудового Кодекса Российской Федерации»,

**ПРИКАЗЫВАЮ**

1. Внести изменения в приложение «Правила внутреннего трудового распорядка» к приказу от 12.05.2025г. №260/д, в соответствии с приложением к настоящему приказу.
2. Изменения вступают в силу с даты издания настоящего приказа и распространяются на правоотношения, возникшие с 05.11.2025г.
3. Опубликовать настоящие изменения на официальном сайте МБДОУ детский сад № 10 «Радуга»
4. Ознакомить всех работников с внесенными изменениями в локальный акт «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ детский сад № 10 «Радуга» под личную подпись.
5. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ детский сад № 10 «Радуга»

О.Н.Чувардынская

С приказом ознакомлены:

Чувардынская О.Н.

Сердюкова М.В.

Сулиманова У.С.

Рогова О.В.

Сулиманова У.М.

Синеокая Е.В.

Вдовченко О.И.

Коржова С.В.

Коржов С.П.

Коржов А.П.

Величко Л.В.

Дыхныч А.В.

Кондратенко С.А.

Должиков А.М.

**Изменения,  
которые вносятся в приложение  
к приказу заведующего от 12.05.2025г. №26о/д  
«Об утверждении Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ  
детский сад № 10 «Радуга»**

1. В раздел 7 «Оплата труда» Приложения «Правила внутреннего трудового распорядка»:

1.1. добавить пункт 7.25 «Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни» следующего содержания: «По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха, указанный в части четвертой настоящей статьи, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 149573922187837288311503629658482451098261240697

Владелец Чувардынская Ольга Николаевна

Действителен с 16.10.2025 по 16.10.2026